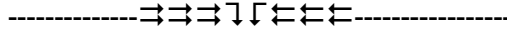


แผนกลยุทธ์จังหวัดนครราชสีมาใสสะอาด

(พ.ศ. ๒๕๔๘ – พ.ศ. ๒๕๕๑)



**บทนำ**

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาร้ายแรงซึ่งมีความสำคัญในลำดับต้นๆ ที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาและการปกครองประเทศ ประเทศไทยได้แสดงเจตจำนงอันแน่วแน่ต่อการแก้ปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องในทุกรัฐบาล ดังจะเห็นได้จาก

๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๒ เรื่อง แผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐกำหนดให้การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมเป็นแผนหนึ่ง มีวัตถุประสงค์ในการรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. มติ ก.พ. เรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ ๑) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๒) ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ ๓) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๔) ไม่เลือกปฏิบัติ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๒ เรื่องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักความคุ้มค่า ซึ่งต่อมาถูกแทนที่โดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ มีเจตนารมณ์เพื่อให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติงานโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ เพื่อเป็นการสร้างแรงผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีทาง และวัฒนธรรมการทำงานอย่างจริงจัง รวมไปถึงจนถึงมาตรการสร้างแรงจูงใจ เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ

๕. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ กำหนดให้ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ต้องปฏิบัติตามหลักการ ดังนี้

๕.๑ หลักความโปร่งใส แสดงให้เห็นถึงความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานที่สามารถเปิดเผยให้บุคคลทั่วไปตรวจสอบประสิทธิภาพในการทำงานได้

๕.๒ หลักความคุ้มค่า เป็นการแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการบริหารราชการซึ่งสามารถวัดผลได้ และจะเป็นข้อมูลสำคัญในการนำมาปรับปรุงวิธีการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ต่อไป

๕.๓ หลักความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ (หลักความรับผิดชอบ) เพื่อให้การปฏิบัติราชการในระยะต่อไปมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้นจากความล่าช้าหรือละเลยไม่ยอมปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายในการบริหารราชการ และประชาชนได้รับความเดือดร้อน

๖. การสร้างราชการใสสะอาด เป็นวิธีการกวาดล้างให้การทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นสิ่งที่สังคมและหยั่งรากในสังคมมานานให้หมดไป โดยการปรับกระบวนการบริหารงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต สร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ เพื่อลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใส ปลอดภัย กระจ่างใส ปลอดทุจริต กระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐตระหนักถึงภัยของการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนึกถึงบุญคุณแผ่นดิน เพื่อป้องกัน ปรามปราม บำบัด แก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรเทาและหมดไปจากสังคมไทย โดยเริ่มที่ภาคราชการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในงานบริการคุณธรรมของผู้ให้บริการ อันเป็นพื้นฐานสำคัญที่ผลักดันการเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการของหน่วยงาน ที่สนองต่อความต้องการของประชาชนและเกิดผลดีหรือไม่ก่อผลเสียต่อสังคมโดยรวม

## ๑. วิสัยทัศน์ (vision) จังหวัดนครราชสีมาใสสะอาด

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้จัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค ดังนี้ (๑) จังหวัด (๒) อำเภอ โดย ในจังหวัดหนึ่งให้มีคณะกรรมการจังหวัดทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ของผู้ว่าราชการจังหวัดในการบริหารราชการแผ่นดินในจังหวัดนั้น และให้ความเห็นชอบในการ จัดทำแผนพัฒนาจังหวัด กับปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายหรือมติของคณะรัฐมนตรีกำหนด และในจังหวัดหนึ่ง ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่งเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และจะให้มีรองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือทั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดก็ได้

ในจังหวัดหนึ่ง นอกจากจะมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็น หัวหน้าปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบงานบริหารราชการของจังหวัดดังกล่าว ในมาตรา ๕๔ ให้มี ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ส่งมาประจำทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือผู้ว่าราชการจังหวัด และมีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการ ฝ่ายบริหาร ส่วนภูมิภาคซึ่งสังกัดกระทรวง ทบวง กรมนั้น ในจังหวัดนั้น

๑.๑ วิสัยทัศน์จังหวัดนครราชสีมา : ประตูลู่อีสาน ศูนย์กลางการผลิต  
อุตสาหกรรมยานยนต์ การแปรรูปสินค้าเกษตร ผ้าไหมและการท่องเที่ยว

๑.๒ วิสัยทัศน์จังหวัดนครราชสีมาใสสะอาด : ดำเนินการตามพันธกิจอย่างใส  
สะอาด ภายใต้ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

## ๒. พันธกิจหลัก (mission) การสร้างราชการจังหวัดนครราชสีมาใสสะอาด

- ๒.๑ ส่งเสริมแผนการสร้างราชการใสสะอาดในหน่วยงาน
- ๒.๒ ปฏิบัติงานสำคัญและส่งเสริมจริยธรรม
- ๒.๓ ส่งเสริม/ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานในส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ
- ๒.๔ ติดตามประเมินผลงาน และการใช้งบประมาณ ตลอดจนการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๒.๕ เป็นหน่วยรับข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๒.๖ สร้างเครือข่าย
- ๒.๗ มีบทบาทในการเสนอการลงโทษผู้ทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งโดยทางตรงและโดยทางอ้อม

## ๓. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย (Objective)

- ๓.๑ สนับสนุนบุคลากรของจังหวัดนครราชสีมา มีจิตสำนึกในคุณธรรม  
จริยธรรม หน้าที่ ความรับผิดชอบ พร้อมมีส่วนร่วมในการสร้างราชการใสสะอาดภายใน  
หน่วยงานโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมการทำงานจังหวัดนครราชสีมา
- ๓.๒ สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบริการประชาชน  
ภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาด เป็นรูปธรรม

## ๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑

## ๕. หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดจังหวัดนครราชสีมา และส่วนราชการ หน่วยงาน  
รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

**๖. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ หรือกิจกรรม การสร้างราชการจังหวัดนครราชสีมา  
ใสสะอาด**

ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ กำหนดกลยุทธ์ในการสร้างราชการจังหวัด  
นครราชสีมาใสสะอาดภายใต้ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ด้านการสร้างจิตสำนึกใสสะอาด : ในคุณธรรม จริยธรรม  
หน้าที่ ความรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการป้องกันเหตุการณ์ พุทธิกรรมที่อาจเป็นภัยต่อจังหวัด  
นครราชสีมาใสสะอาด ประเทศไทยใสสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดการกรณีทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้ว หรือกำลัง  
เกิดขึ้น

๖. แผนกลยุทธ์ มาตรการ หรือกิจกรรม เพื่อสร้างราชการจังหวัดนครราชสีมาใสสะอาด

ลำดับ	แผนกลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์/วัตถุประสงค์
๖.๑	ด้านการส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด	ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ตระหนักเรื่องคุณธรรมและการทำงานและให้บริการด้วยความซื่อสัตย์ และเที่ยงธรรม	จัดการฝึกอบรมด้านการส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด  ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ รับทราบและร่วมมือในการสร้างราชการใสสะอาด  รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐ  สอดแทรกเนื้อหา การสร้างจิตสำนึกใสสะอาด ยกย่องคนดี ในชีวิตประจำวัน ในทุกระดับ ทั้งในครอบครัว โรงเรียนในทุกระดับ การศึกษา และในสังคม	ขรก/จนท.ผ่านการอบรม การสร้างจิตสำนึกเรื่องการสร้างราชการใสสะอาด  ขรก./จนท. รับรู้และเข้าใจ หลักเกณฑ์การสร้างราชการใสสะอาด  เจ้าหน้าที่รัฐรับทราบ ค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณ  เยาวชนได้รับการเรียนรู้ เกี่ยวกับภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านสื่อที่ง่ายต่อการเรียนรู้	ปชช.พึงพอใจและได้รับบริการที่ถูกต้อง ในเวลาที่รวดเร็ว บริการที่มีมาตรฐาน  ขรก/จนท.ให้ความร่วมมือในการสร้างราชการใสสะอาด  เจ้าหน้าที่รัฐมีค่านิยมสร้างสรรค์ และมีจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี  ประชาชนในทุกระดับ ตระหนักและร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับ	แผนกลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์/วัตถุประสงค์
๖.๑ (ต่อ)	ด้านการส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด	วางแนวทาง/ประสานการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ที่ส่งเสริมให้ราชการใสสะอาด  รณรงค์เพื่อลดการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	เผยแพร่ข่าวสาร มติ ครม. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสร้างราชการใสสะอาด  จัดให้มีการสำรวจความเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้ จนท. รัฐตื่นตัวและรักษาตัวเองให้พ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบ	ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  สำรวจความคิดเห็นของประชาชนเพื่อใช้ข้อมูลในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน	ปชช. แสดงความเห็นต่อการทำงานของ จนท. รัฐ มีส่วนร่วมในการตรวจตราการทำงานของหน่วยงานรัฐ
๖.๒	ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวังเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด	จัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็นของผู้ติดต่อ/รับบริการ  นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการทำงาน	จัดแบบสำรวจความเห็นผู้รับบริการ  การให้บริการมีระบบ/ขั้นตอน ลดระยะเวลาการให้บริการน้อยลง		ปชช. ได้รับบริการดีขึ้น การให้บริการของหน่วยงานโปร่งใสมากขึ้น

ลำดับ	แผนกลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์/วัตถุประสงค์
๖.๒ (ต่อ)	ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวังเหตุการณ์และ พฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ ประเทศไทยใสสะอาด	การจัดระบบงานการเงิน การคลัง ของรัฐและงบประมาณให้โปร่งใส	การเข้าสู่ระบบ GFMIS โครงการเปลี่ยนระบบการ บริหารการเงินการคลัง ภาครัฐสู่ระบบ อิเล็กทรอนิกส์  การจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบ การประมูลด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction)	ส่วนราชการระดับจังหวัด ร่วมดำเนินการ เข้าสู่ระบบ GFMIS ในปี ๒๕๔๘ และ ขยายผลสู่ระดับท้องถิ่นในปี ถัดไป  ส่วนราชการระดับจังหวัด ร่วมดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๔๘	ยกระดับการทำงานด้านการ บริหารงานการคลังของภาครัฐ ให้มีประสิทธิผล เน้นผลผลิต ผลลัพธ์ และเป้าหมายการำงาน พร้อมทั้งสามารถเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะเพื่อความโปร่งใส ในการดำเนินงาน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีการ แข่งขันกันเสนอราคาได้หลาย ครั้ง
๖.๓	ด้านการจัดการกรณีทุจริตคอร์รัปชันที่ เกิดขึ้นหรือกำลังเกิดขึ้น	สร้างระบบคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อภาครัฐ  ให้ความร่วมมือในการสร้างความ แข็งแกร่งแก่ ปปช. ในการปฏิบัติตาม หน้าที่	กำหนดมาตรการเพื่อดูแล คุ้มครองแก่ผู้ให้ข้อมูลและ เป็นพยานเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบของ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ ดำเนินการตามมติ ปปช. ภายในกำหนด ทั้งเรื่องการ ลงโทษทางวินัย หรือขอ ความร่วมมือส่งเอกสาร	ผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแส ได้รับการคุ้มครอง  ส่วนราชการให้ความร่วมมือ ดำเนินการตามที่ได้รับการ ร้องขอจาก ปปช.	เพื่อให้มีความโปร่งใสในการ ทำงาน และสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ ผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ใน เรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ ส่วนราชการรับทราบและให้ ความร่วมมือดำเนินการตามมติ ปปช.อย่างเคร่งครัด

ลำดับ	แผนกลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์/วัตถุประสงค์
๖.๓ (ต่อ)	ด้านการจัดการกรณีทุจริตคอร์รัปชันที่ เกิดขึ้นหรือกำลังเกิดขึ้น	ลงโทษผู้กระทำผิด	ส่วนราชการ/หน่วยงานของ รัฐ เร่งรัดการดำเนินการ ทางวินัยให้รวดเร็ว เปิดเผย โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องถือเป็นหน้าที่ในการ ติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินการของ คณะกรรมการไม่ให้มีการ ล่าช้าหรือมีการช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เพื่อให้พ้นผิด หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดมี การกระทำในลักษณะถ่วง เรื่องการสอบสวนหรือ ช่วยเหลือเกื้อกูลให้ผู้กระทำ ผิดพ้นผิด ให้ถือว่า ผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิด วินัย	เห็นผลโทษ	ผู้กระทำผิดได้รับโทษ



ลำดับ	แผนกลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์/วัตถุประสงค์
๖.๓ (ต่อ)	ด้านการจัดการกรณีทุจริตคอร์รัปชันที่ เกิดขึ้นหรือกำลังเกิดขึ้น	ลงโทษผู้กระทำผิด	หากพบเอกชนรายใดได้รับ การพิพากษาถึงที่สุดว่า กระทำการทุจริตร่วมกับ หน่วยงานของรัฐหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ หน่วยงานของรัฐแจ้ง กระทรวงการคลังทราบ	กระทรวงการคลังรับทราบ ข้อมูล เพื่อรวบรวมประกาศ เวียนรายชื่อห้ามจ้างเอกชน ดังกล่าวอีก	ผู้กระทำผิดได้รับโทษ
๖.๔	ด้านการตรวจสอบ	มีระบบ/กลไกให้สัญญาณ เมื่อมีหรือ อาจมีการทุจริตประพฤติมิชอบ  ติดตามการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ	เปิดช่องทางในการแจ้ง ข่าวสาร/เบาะแสการกระทำ ผิด  หน่วยงานตรวจสอบภายใน จังหวัด/ส่วนราชการ ดำเนินการตรวจสอบ ภายในจังหวัด/ส่วนราชการ	มีช่องทางในการแจ้ง ข่าวสาร/เบาะแสการกระทำ ผิด  ติดตามการตรวจสอบ ภายในประจำปีงบประมาณ	ได้รับการให้เบาะแสในเรื่องการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็น เวทีในการชี้แจงแถลงข้อเท็จจริง ให้ ปชช.ได้รับทราบ  ๑. แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับทราบข้อเสนอแนะ ในการ ปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน อันก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร ๒. เพื่อให้มีการแก้ไขปัญหาด้าน การตรวจสอบภายในให้เป็น ระบบมากขึ้น

ลำดับ	แผนกลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์/วัตถุประสงค์
๖.๔ (ต่อ)	ด้านการตรวจสอบ	<p>ทบทวน ปรับปรุง ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ รวมถึงขั้นตอนกระบวนการงานที่รับผิดชอบ</p> <p>จัดวางแนวทาง/ระเบียบว่าด้วยการรับของขวัญและสินน้ำใจ</p> <p>กลไกส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข่าวสาร และแจ้งเบาะแสการกระทำผิด</p>	<p>กำหนดมาตรฐาน กระบวนการทำงานที่ชัดเจน สั้นกะทัดรัด โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>จัดระบบการคานอำนาจของงานที่เกี่ยวข้อง ที่อาจทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตเพราะผลประโยชน์ที่ขัดกัน โดยผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแล</p> <p>ประกาศ/เผยแพร่แนวทาง/ระเบียบว่าด้วยการรับของขวัญและสินน้ำใจ</p> <p>จัดทำ web page ของจังหวัด เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร การสร้างราชการใสสะอาด</p>	<p>มีการบังคับใช้ และการปฏิบัติตาม มีความโปร่งใสชัดเจน เข้าใจง่าย ปฏิบัติได้จริง และเป็นธรรม</p> <p>มีระบบตรวจสอบ แยกหน้าที่ระหว่างผู้ดำเนินการและผู้ตรวจสอบ</p> <p>มีการเผยแพร่แนวทาง/ระเบียบว่าด้วยการรับของขวัญและสินน้ำใจ</p> <p>มี web page ในการสร้างราชการใสสะอาด</p>	<p>ขรก./จนท./ปชช. ทราบและปฏิบัติตามทำให้งานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>ผู้เกี่ยวข้องรับทราบแนวทางปฏิบัติในการรับของขวัญและสินน้ำใจ</p> <p>ปชช.ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร สามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และร่วมตรวจสอบได้</p>

ลำดับ	แผนกลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์/วัตถุประสงค์
๖.๔ (ต่อ)	ด้านการตรวจสอบ		จัดแบบสำรวจความเห็น ผู้รับบริการ  จัดให้มีช่องทางในแจ้ง ข่าวสาร/เบาะแสการกระทำ ผิด	รับทราบความคิดเห็นด้าน การให้บริการของหน่วย  มีช่องทางในการแจ้ง ข่าวสาร และเบาะแสการ กระทำผิดหลากหลาย	นำความคิดเห็นของผู้รับบริการ มาปรับปรุงระบบการให้บริการที่ ดีขึ้น  ปชช.มีช่องทางในการร้องเรียน แจ้งข่าวสาร/เบาะแสการกระทำ ผิด และเป็นเวทีในการชี้แจง แถลงข้อเท็จจริงให้ประชาชน ได้รับทราบ

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างราชการจังหวัดนครราชสีมาใสสะอาด ให้ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดจังหวัดนครราชสีมา เป็นศูนย์กลาง  
รับผิดชอบการส่งเสริมและผลักดันการสร้างราชการใสสะอาดของจังหวัด และมีหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่งในจังหวัด นำยุทธศาสตร์  
การสร้างราชการจังหวัดนครราชสีมาใสสะอาดไปดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีภายในส่วนราชการ/หน่วยงานที่บังคับบัญชา ให้เกิดความใสสะอาด  
ภายในส่วนราชการ/หน่วยงาน แล้วรายงานผลเมื่อสิ้นสุตปีงบประมาณ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ของปี ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และยุทธศาสตร์ชาติ

**๗. ผลที่คาดหวังจากการสร้างราชการจังหวัดนครราชสีมาใสสะอาด**

๗.๑ มีระบบเตือนภัยสำหรับงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗.๒ บุคลากรของจังหวัดนครราชสีมา มีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม หน้าที่ความรับผิดชอบ ยึดถือค่านิยมสร้างสรรค์ พร้อมมีส่วนร่วมในการสร้างราชการใสสะอาดภายในหน่วยงานโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมการทำงานจังหวัดนครราชสีมา

๗.๓ ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาด และเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี