

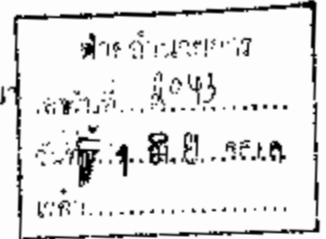


ที่ นม 0016.2/ว ๒๒๑

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา  
ถนนมหาไถย นม 30000

๙ พฤษภาคม 2549

เรื่อง แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนครราชสีมา  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค นายอำเภอ  
และปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ ทุกแห่ง



อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม 0016.2/ว 2208 ลงวันที่ 17 เมษายน 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2549 จำนวน 1 ชุด

ตามที่จังหวัดนครราชสีมาแจ้งให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ และกิ่งอำเภอ  
ทุกแห่ง ทบทวนผลการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2548 และนำผลการดำเนินการมาวิเคราะห์ความเสี่ยงมาประกอบการจัดทำแนวทาง/  
มาตรการ/แผนงาน/โครงการหรือแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ 2549 นั้น

บัดนี้ จังหวัดนครราชสีมาได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2549 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาแผนดังกล่าว  
มาเพื่อให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ในหน่วยงาน โดยให้แปลงแผนกลยุทธ์นี้ไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผลอย่างแท้จริง  
โดยเน้นแนวทาง ดังนี้

1. สร้างเครือข่ายภาคประชาชน และจัดกิจกรรมส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนให้ความสนใจ  
เข้มแข็ง และสามารถเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชน ในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส  
การทุจริตประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ
2. ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การประเมินงาน  
การจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ
3. ติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายภาคประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม
4. สนับสนุนการจัด โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาคส่วน
5. จัดกิจกรรมยกย่องให้รางวัลหน่วยงานของรัฐ/เอกชน/ประชาชนหรือข้าราชการที่ปฏิบัติตน  
เป็นแบบอย่างเรื่องการซื้อสัตย์สุจริต

ทั้งนี้....

ทั้งนี้ ให้มีการตรวจสอบ ควบคุม คุณเล และกำกับให้มีการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว โดยเคร่งครัดและสม่ำเสมอ รวมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์และรายงานผลให้จังหวัดทราบ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2548 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมบุรณ์ งามลักษณ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

โทร./โทรสาร 0-4424-3789 , มท. 36422 ต่อ 120

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nakhonratchasima @ moi.go.th

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2549

**I. หลักการและเหตุผล**

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดปัญหา ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และความเป็นอยู่ของประชาชน ได้รับความเดือดร้อนทั้งทางตรงและทางอ้อม

รัฐบาลมีนโยบายประกาศสงครามกับการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยได้มีการแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2548 ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีมติ เรื่องกำหนดโครงสร้างของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มีเจตนารมณ์เพื่อให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติงานโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น รวมทั้งนโยบายพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จะดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใสและสะอาด โดยการวางระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบสงโทษผู้ทุจริตอย่างเด็ดขาด เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการเบิกจ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์การป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง และปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของสังคม ให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จังหวัดนครราชสีมาโดยนายสมบุญ งามลักษณ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ได้ลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2549 กับนายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค และพลอากาศเอกคงศักดิ์ วันทนา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้เห็นชอบแผนปฏิวัติราชการกลุ่มจังหวัดและจังหวัด ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ โดยจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูง เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ซึ่งคำรับรองนี้ มีตัวชี้วัดที่ 22 เรื่องระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ในจังหวัดนครราชสีมาให้มีประสิทธิภาพ และสัมฤทธิ์ผล สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดและจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา จึงได้กำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2549 ขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงาน อำเภอ และกิ่งอำเภอใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบให้ลดน้อยลงและหมดสิ้นไปในที่สุด

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 รมรณรงค์และส่งเสริมจิตสำนึกในการสร้างราชการ ไทยใสสะอาดให้กับข้าราชการ และพนักงานของรัฐในจังหวัดสร้างค่านิยมไม่ให้-ไม่รับสินน้ำใจจากประชาชน/ข้าราชการผู้มาติดต่อขอรับบริการ และสร้างกระแสความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการให้กับประชาชน

2.2 สร้างและส่งเสริมเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีความสามารถเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมให้กับข้าราชการและพนักงานของรัฐให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

2.4 สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบริการประชาชนภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาดและเป็นรูปธรรม

## 3. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (ตุลาคม 2548 – กันยายน 2549)

## 4. หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

ศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาดจังหวัดนครราชสีมา และส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ และกิ่งอำเภอ ทุกแห่ง

## 5. กลยุทธ์

### 5.1 กลยุทธ์ด้านการป้องกัน ประกอบด้วย

(1) สร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและประชาชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสาร

(2) จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตจากประชาชนและผู้รับบริการ

(3) ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมจริยธรรม ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานในหน่วยงาน

(4) ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เกี่ยวกับภัยของการทุจริตคอร์รัปชันให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันปัญหาการร่วมมือกันกระทำการทุจริต

(5) สร้างกระแสการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการให้กับประชาชน

(6) ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างตลอดจนการจ่ายเงินให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ

### 5.2 ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

(1) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เครือข่ายทั้งภาครัฐและประชาชนสามารถ “เผยแพร่ความรู้แก่ประชาชน” เกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันการทุจริต เช่น ตรวจสอบ เฝ้าระวัง วิธีการร้องเรียน และการมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เป็นต้น

(2) พัฒนานุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในทุกเรื่อง โดยเฉพาะเรื่องการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง

(3) พัฒนานุคลากรให้มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

(4) จัดกิจกรรมส่งเสริมประชาชน/ข้าราชการที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในความซื่อสัตย์สุจริต ให้ได้รับการยกย่องและรางวัลตอบแทน เช่น ประกาศเกียรติคุณ เงินรางวัลประจำปี บำเหน็จความดีความชอบ ฯลฯ

(5) พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหมู่ข้าราชการและพนักงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง

### 5.3 ด้านการเฝ้าระวัง ประกอบด้วย

(1) ระบบการเฝ้าระวังในหน่วยงานเพื่อมิให้เกิดการทุจริต เช่น การมีระบบควบคุมภายใน และหน่วยตรวจสอบภายใน

(2) รายงานแผนการปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน

(3) การเฝ้าระวังการทุจริตในแต่ละหน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วยภราดาวิชาการภาคเอกชนและประชาชน

### 5.4 ด้านการปราบปราม ประกอบด้วย

(1) จัดหน่วยรับข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ และให้เร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยเร็ว เนื่องจากเป็นเรื่องนโยบายสำคัญของจังหวัดและรัฐบาล

(2) กรณีมีการทุจริตให้ดำเนินการโดยวิธีการด้านการปกครอง

(3) เร่งรัดดำเนินการทางวินัย โดยเคร่งครัดเมื่อเกิดกรณีการทุจริต

(4) การให้บุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการสอบสวนเป็นพยานให้ข้อมูลการทุจริต

(5) ตงโทษตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกฎหมายโดยเคร่งครัด

## 6. มาตรการกำหนดแผนงาน /แนวทาง/กิจกรรม

6.1 ให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงาน อำเภอ และกิ่งอำเภอ ทุกแห่ง แปลงแผนกลยุทธ์นี้ไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์และรูปธรรมอย่างแท้จริง

6.2 ให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน/แนวทาง /กิจกรรมที่ได้จากการแปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

6.3 ให้มีการตรวจสอบ ทวนถาม ติดตาม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน/แนวทาง/กิจกรรม ข้อ 7.2 โดยเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

6.4 ให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง หากพบว่าแผนงาน/แนวทาง/กิจกรรมใด ยังไม่สามารถปฏิบัติให้สำเร็จสุด่วงเป็นไปตามกลยุทธ์แต่ละด้านแล้ว ให้มีการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดความสมบูรณ์ ครบถ้วน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ....

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรของจังหวัดนครราชสีมามีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม หน้าที่ความรับผิดชอบ ยึดถือค่านิยมสร้างสรรค์ พร้อมมีส่วนร่วมในการสร้างราชการใสสะอาดภายในหน่วยงานถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมการทำงานจังหวัดนครราชสีมา

7.2 มีระบบเฝ้าระวังภัยเกี่ยวกับงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกหน่วยงาน

7.3 มีจำนวนเครือข่ายทั้งภาคประชาชนและภาครัฐมีเพิ่มมากขึ้น

7.4 ประชาชนได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาด และเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นางสาวจิตรา พรหมสุติมา)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ

(นายประชา จิตสุทอิมล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ

(นายสมบุญ งามลักษณ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา