



ที่ นม ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗/๕๓

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา  
ถนนมหาไทย นม ๓๐๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒  
( ๑ เมษายน ๒๕๖๒ )

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการปีละ ๒ ครั้ง ซึ่งครั้งแรกวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สอง วันที่ ๑ ตุลาคม นั้น

จังหวัดนครราชสีมา จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานสมรรถนะหลักข้าราชการ และประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด (ในรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ )

๒. กรอกแบบสรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓. ให้ใช้วงเงินบริหารในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวนร้อยละ ๒.๙๕

๔. การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ กรณีมีข้าราชการภายในระดับจังหวัด ขอให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามกรอบบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๔.๒ กรณีที่ส่วนราชการมีหน่วยงานทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด บริหารวงเงินภายในส่วนราชการ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาแนวทางการบริหารวงเงินภายในส่วนราชการ ทั้งระดับจังหวัด และอำเภอให้เป็นไปตามกรอบบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัวในการปฏิบัติ

๕. การคิดอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้คิดตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ( จ.๑๘ ) และการปฏิบัติจริงเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน ร้อยละตามข้อ ๓

๖. ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่ง

๗. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

/๘. กรณีส่วนราชการได้คำนวณวงเงิน...

๘. กรณีส่วนราชการได้คำนวณวงเงินการเลื่อน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการไปแล้ว ต่อมาเมื่อคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการใหม่ โดยมีผลก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการใหม่สามารถออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการดังกล่าวตามผลการพิจารณาของส่วนราชการเดิม โดยเลื่อนตามจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเลื่อนของส่วนราชการเดิมได้ ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการจะต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

๙. หลักเกณฑ์บางประการตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยสรุปดังนี้

๙.๑ การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุต้องมีเวลาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุญาตไปศึกษา ฝึกอบรม ใช้งาน ให้สอบถามหาหรือที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวงว่า การไปศึกษา ฝึกอบรม ใช้งาน ตามหลักสูตรใดอยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายใต้เงื่อนไขว่าเป็นกรณีจำเป็นอย่างยิ่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ใช้งาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ

๙.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๙.๑ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย โดยผู้ว่าราชการจังหวัด กำหนดให้ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลาจกเกินกว่า ๑๐ ครั้ง และ/หรือต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อเป็นการพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

๙.๓ กรณีที่ข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่กรรมให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่กรรม

๙.๔ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาถ้ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนก็ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น โดยไม่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด

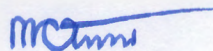
๑๐. ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา ลงนาม

๑๑. การแจ้งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ขอให้ส่วนราชการแจ้งให้ข้าราชการในหน่วยงานทราบเป็นรายบุคคลโดยใช้วิธีการใส่ซองและประทับตรา "ลับ" เพื่อให้ทุกคนทราบเป็นการเฉพาะราย

๑๒. สำหรับลูกจ้างประจำ ขอให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเดิมโดยใช้วิธีการคิดอยู่ในโควตา ๑๕% ของจำนวนลูกจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิเชียร จันทน์ธัย)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา  
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบสรุปข้อมูลการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นลูกจ้างประจำ ( ๑ เมษายน ๒๕๖๒ )

ชื่อหน่วยงาน.....

๑. ข้อมูลข้าราชการ

- ๑.๑ จำนวนคน .....คน  
๑.๒ จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ .....บาท  
๑.๓ จำนวนเงิน คิตรี้อยละ ๓ .....บาท  
๑.๔ จำนวนเงิน คิตรี้อยละ ๒.๙๕ .....บาท  
๑.๕ จำนวนเงิน คิตรี้อยละ ๐.๐๕ .....บาท

๒. ข้อมูลลูกจ้างประจำ

- ๒.๑ จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ .....ราย  
๒.๒ คิตรี้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำ จำนวน .....ราย  
๒.๓ เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ชั้น จำนวน.....ราย

ลงชื่อ.....ผู้ให้ข้อมูล

**\*\*หมายเหตุ\*\*** โปรดแจ้งรายละเอียดดังกล่าวส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร/แฟกซ์ ๐-๔๔๒๔-๓๐๘๐